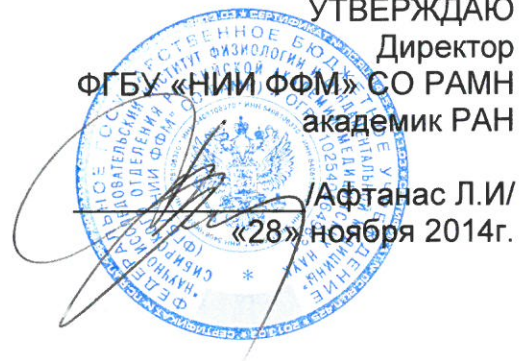


УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН  
академик РАН



Афтанас Л.И/  
«28» ноября 2014г.

**Антикоррупционная политика  
Федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательского института физиологии и фундаментальной медицины»  
Сибирского отделения Российской академии медицинских наук**

**1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики,  
должностные лица организации, ответственные за реализацию  
антикоррупционной политики**

Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом Федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательского института физиологии и фундаментальной медицины» Сибирского отделения Российской академии медицинских наук (далее – ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН) и разработана в целях профилактики коррупционных правонарушений в силу требований ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», устанавливающей обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

Реализуемая в ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН.

С целью регулирования вопросов предупреждения и противодействия коррупции в ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН действуют локальные нормативные акты.

Должностные инструкции и трудовые договоры работников ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН содержат положения, предполагающие ответственность за коррупционную деятельность, обязанность противодействию коррупции.

Правила внутреннего трудового распорядка содержат разделы о Кодексе этики и служебного поведения работников, о конфликте интересов, об организации и форме взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

Меры по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов отражены в локальных нормативных документах ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН: Положении о хранении и использовании печатей и бланков ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН, Положении о распорядительных документах, Порядке подписания документов, Положении о порядке ведения договорной работы.

Директор ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в организации.

Заместитель директора по экономической работе ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН является ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Задачи и полномочия должностного лица – заместителя директора по экономической работе, ответственного за противодействие коррупции определены должностной инструкцией.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН, являются работники ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН.

## **2. Используемые в политике понятия и определения**

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН и правами и законными интересами ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН, работником (представителем) ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя) ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН - заинтересованность работника (представителя) ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН, связанная с возможностью получения работником (представителем) ФГБУ

«НИИ ФФМ» СО РАМН при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации**

Система мер противодействия коррупции в ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлеченности работников;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания.

### **4. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН;

в) незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

г) незамедлительно информировать непосредственного начальника (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН или иными лицами;

д) сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

### **5. Реализуемые организацией антикоррупционные мероприятия**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и внесение в Правила внутреннего распорядка раздела о Кодексе этики и служебного поведения работников ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН
	Разработка и внесение в Правила внутреннего распорядка раздела о конфликте интересов.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников, должностные инструкции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.



	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

В качестве приложения к настоящей Политике в ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

Для обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН требованиям антикоррупционной политики могут создаваться комиссии.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

В антикоррупционной работе ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при

ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

В Правилах внутреннего трудового распорядка закреплены: Общие правила и принципы поведения работников (Кодекс этики и служебного поведения работников), порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, организация и формы взаимодействия ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

## **6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Все работники ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

## **7. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации**

ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору ФГБУ «НИИ ФФМ» СО РАМН соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.